PATVIRTINTA

Plungės rajono savivaldybės Žlibinų kultūros centro

direktoriaus 2017 m. sausio 2 d.

įsakymu Nr. V-3(3)-2017

**PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ŽLIBINŲ KULTŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS**

**BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Plungės rajono savivaldybės Žlibinų kultūros centro darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Plungės rajono savivaldybės Žlibinų kultūros centro (toliau – Kultūros centras) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), kasmetinio veiklos vertinimo (toliau – vertinimas) tvarką.

2. Aprašas netaikomas darbuotojams, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui. Šių darbuotojų veikla nevertinama.

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme vartojamas sąvokas.

**II SKYRIUS**

**DARBUOTOJŲ METINIŲ UŽDUOČIŲ NUSTATYMAS IR VEIKLOS VERTINIMO PROCEDŪRA**

4. Kultūros centro direktorius (toliau – direktorius), atsižvelgdamas į Kultūros centro metinio veiklos plano priemones, darbuotojams nustato metines veiklos užduotis (toliau – užduotys), siektinus rezultatus, jų vertinimo rodiklius ir riziką, kuriai esant užduotys gali būti neįvykdytos.

5. Nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 metinės veiklos užduotys. Kiekviena užduotis gali turėti daugiau negu 1, bet ne daugiau kaip 5 rezultatų vertinimo rodiklius.

6. Darbuotojams nustatytos užduotys turi būti aiškios, įvykdomos, turėti nustatytą įvykdymo terminą. Siektinų rezultatų vertinimo rodikliai turi būti aiškūs ir leisti įvertinti, ar pasiektas konkretus rezultatas, o jų reikšmės – pamatuojamos ir apskaičiuojamos, patikimos ir nesunkiai patikrinamos.

7. Riziką, kuriai esant užduotys gali būti neįvykdytos, nustatomos įvertinant nuo darbuotojo nepriklausančias aplinkybes.

8. Darbuotojai su nustatytomis užduotimis, siektinų rezultatų vertinimo rodikliais ir rizika supažindinami pasirašytinai.

9. Metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai darbuotojams turi būti nustatyti kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, o einamaisiais metais priimtam darbuotojui – per 1 mėnesį nuo priėmimo į pareigas dienos. Jeigu priėmus į pareigas darbuotoją iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, tokiam darbuotojui metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi kitiems metams iki kitų metų sausio 31 dienos, o einamiesiems metams siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nenustatomi.

10. Darbuotojo veiklos vertinimo procedūrą sudaro:

10.1. darbuotojo veiklos nagrinėjimas;

10.2. darbuotojo veiklos įvertinimas;

10.3. veiklos vertinimo išvados (toliau – išvada) užpildymas.

11. Darbuotojo veiklos nagrinėjimas susideda iš dalinio išvados užpildymo ir pokalbio su darbuotoju.

12. Direktorius pateikia darbuotojui išvados formą (priedas) ne vėliau kaip iki sausio 20 d., kurioje darbuotojas užpildo pagrindinius praėjusių metų veiklos rezultatus ir grąžina ją direktoriui ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo jos gavimo dienos.

13. Darbuotojui rengiantis pokalbiui, siūlytina prieš tai atlikti darbinės veiklos analizę, įsivardinti ir išanalizuoti priežastis, prielaidas, kurios sąlygojo pasiektus ir (ar) nepasiektus tikslus, užduotis.

14. Darbuotojas ir direktorius susitaria dėl pokalbio datos. Direktorius pokalbio su darbuotoju metu, dalyvaujant Kultūros centro tarybos atstovui, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 19 straipsnyje (toliau – darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo):

14.1. aptaria darbuotojo pasiektus rezultatus, vykdant jam suformuluotas užduotis, ir jo veiklą per praėjusius kalendorinius metus;

14.2. suformuluoja einamųjų metų užduotis, siektinus rezultatus, jų vertinimo rodiklius ir riziką, kuriai esant, užduotys gali būti neįvykdytos;

14.3. aptaria darbuotojo kvalifikacijos tobulinimo poreikius ir galimybes.

15. Po pokalbio direktorius, kartu su Kultūros centro tarybos atstovavimą įgyvendinančiu asmeniu, įvertinęs darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą, užpildo darbuotojo išvados formą, įrašydamas darbuotojo pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, vertinimą ir siūlymus, nurodytus Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 14 straipsnio 10 dalyje. Darbuotojo veikla, pasiekti rezultatai, vykdant suformuotas užduotis, vertinami pagal vertinimo rodiklius. Kiekvienas vertinimo rodiklis turi savo kiekybinius, kokybinius, laiko ir kitus rodiklius, kuriais vadovaudamasis vadovas vertina, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos.

16. Darbuotojų veikla gali būti vertinama:

16.1. labai gerai – darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius;

16.2. gerai – darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius;

16.3. patenkinamai – darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius;

16.4. nepatenkinamai – darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius.

17. Jei Kultūros centro tarybos atstovavimą įgyvendinantis asmuo nesutinka su direktoriaus siūloma išvada, apie tai pažymi išvadoje ir nurodo nesutikimo argumentus.

18. Su išvada darbuotojas supažindinamas pasirašytinai. Darbuotojui atsisakius pasirašyti patvirtinant, kad su šia išvada susipažino, surašomas aktas.

19. Direktorius per 10 darbo dienų nuo išvados surašymo priima sprendimą dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 14 straipsnio 10 dalyje numatytų nuostatų įgyvendinimo (pareiginės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo ar nenustatymo). Šis sprendimas galioja vienus metus.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Plungės rajono savivaldybės Žlibinų kultūros centro

 darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo

 priedas

**PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ŽLIBINŲ KULTŪROS CENTRAS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

MĖGĖJŲ MENO KOLEKTYVO „DRAUGYSTĖ“ VADOVAS

(KONCERTMEISTERIS)

KĘSTUTIS KAZLAUSKAS

 (darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2020-01-22 Nr. 6

(data)

Žlibinai

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Metinės užduotys (toliau – užduotys) | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) | Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai |
| * 1. Parengti veiklos programas ir ataskaitas
 | Pagal reikalavimus ir laiku parengti veiklos programas ir teisingas ataskaitas | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m. negauta pastabų dėl vėlavimo, duomenų teisingumo. | 2019 m. gauta pastabų dėl veiklos ataskaitų pateikimo vėlavimo, duomenų teisingumo. |
| * 1. Dirbti su mėgėjų meno kolektyvais, vokaliniu moterų ansambliu „Draugystė“
 | Rengti repeticijas su kolektyvu bent 1 kartą per savaitę.  | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo suorganizuota ne mažiau kaip 10 kokybiškų pasirodymų. | 60 proc. įgyvendintas planas |
| 1.3. Parengti 5 koncertines programas. | Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau kaip 10 renginių Žlibinuose, Glaudžių skyriuje ir bent 3 renginiuose aplinkinėse vietovėse | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo parengta nauja koncertinė programa ir parodyta ne mažiau kaip 10 renginių.  | 70 proc. įgyvendintas planas. Sudalyvauta 9 renginiuose. |

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Užduotys | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) |
| 2.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią kolektyvo veiklą | Įgyvendinti 2020 m. veiklos planą, tikslus ir uždavinius | 100 proc. įgyvendinti veiklos plano tikslai ir uždaviniai |
| 2.2. 2020 m. siekti inovatyvių ir originalių įdėjų programose | Didinti programų patrauklumą ir užtikrinti efektyvią sklaidą. Dalyvauti dainų šventėse, konkursuose, įvairiuose renginiuose.  | 100 proc. pasiektas tikslas |
| 2.3. Didinti vietos bendruomenės įtraukimą į mėgėjų meno kolektyvo veiklą | Surengti atviras repeticijas, kviečiant prisijungti bendruomenės narius | Parengti atvirą repeticiją iki 2020 m. spalio 1 d. |

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos** **(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

|  |
| --- |
| 3.1. Žmogiškųjų išteklių trūkumas |
| 3.2. Neplaniniai darbai ir darbo krūvį viršijanti veikla |
| 3.3.Finansų trūkumas |

**II SKYRIUS**

**PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS**

**4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas**

|  |  |
| --- | --- |
| Užduočių įvykdymo aprašymas | Pažymimas atitinkamas langelis |
| 4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius | Labai gerai ☐ |
| 4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Gerai ☐ |
| 4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Patenkinamai ☐ |
| 4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius | Nepatenkinamai ☐ |

**5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją**

(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

|  |
| --- |
| 5.1. Dalyvauti kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo užsiėmimuose |
| 5.2. Dalyvauti kitų įstaigų kultūriniuose renginiuose |

**III SKYRIUS**

**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:**

Su kolektyvu aktyviau dalyvauti renginiuose. Nevėluoti pateikti prašomų dokumentų, t.y. darbo veiklos ataskaitų ir einamųjų metų darbo planų. Būtinai atvykti į darbuotojų susirinkimus. Bendradarbiauti su kolegomis. Kadangi 3 mėnesius ugdėte ir darėte repeticijas Babrungo seniūnijos jaunimui, ruošėte juos pasirodymui kaip jaunimo kolektyvą jums už 2019 metus skiriama 150 eurų premija.

 l.e. Direktorė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Alina Bružienė

(vadovo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Koncertmeisteris \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Kęstutis Kazlauskas

(darbuotojo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Plungės rajono savivaldybės Žlibinų kultūros centro

 darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo

 priedas

**PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ŽLIBINŲ KULTŪROS CENTRAS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

MĖGĖJŲ MENO KOLEKTYVŲ „DUZGESYS“ IR „DAINATA“ VADOVĖ

BEI RENGINIŲ ORGANIZATORĖ

(KULTŪRINIŲ RENGINIŲ ORGANIZATORĖ)

GINTARĖ TAURINSKAITĖ

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2020-01-22 Nr. 12

(data)

Žlibinai

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Metinės užduotys (toliau – užduotys) | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) | Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai |
| * 1. Parengti veiklos programas ir ataskaitas
 | Pagal reikalavimus ir laiku parengti veiklos programas ir teisingas ataskaitas | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m. negauta pastabų dėl vėlavimo, duomenų teisingumo. | 2019 m. negauta pastabų dėl veiklos ataskaitų pateikimo vėlavimo, duomenų teisingumo. |
| * 1. Dirbti su mėgėjų meno kolektyvais, vokaliniu moterų ansambliu „Draugystė“
 | Rengti repeticijas su kolektyvu bent 1 kartą per savaitę.  | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo suorganizuota ne mažiau kaip 10 kokybiškų pasirodymų. | 100 proc. įgyvendintas planas |
| 1.3. Parengti 5 koncertines programas. | Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau kaip 10 renginių Žlibinuose, Glaudžių skyriuje ir bent 3 renginiuose aplinkinėse vietovėse | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo parengta nauja koncertinė programa ir parodyta ne mažiau kaip 10 renginių.  | Kolektyvų veikla vykdoma 3 mėnesius, todėl 100 proc. įgyvendintas planas. Sudalyvauta 5 renginiuose, paruoštos 2 koncertinės programos |

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Užduotys | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) |
| 2.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią kolektyvo veiklą | Įgyvendinti 2020 m. veiklos planą, tikslus ir uždavinius | 100 proc. įgyvendinti veiklos plano tikslai ir uždaviniai |
| 2.2. 2020 m. siekti inovatyvių ir originalių įdėjų programose | Didinti programų patrauklumą ir užtikrinti efektyvią sklaidą. Dalyvauti dainų šventėse, konkursuose, įvairiuose renginiuose.  | 100 proc. pasiektas tikslas |
| 2.3. Didinti vietos bendruomenės įtraukimą į mėgėjų meno kolektyvo veiklą | Surengti atviras repeticijas, kviečiant prisijungti bendruomenės narius | Parengti atvirą repeticiją iki 2020 m. spalio 1 d. |

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos** **(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

|  |
| --- |
| 3.1. Žmogiškųjų išteklių trūkumas |
| 3.2. Neplaniniai darbai ir darbo krūvį viršijanti veikla |
| 3.3.Finansų trūkumas |

**II SKYRIUS**

**PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS**

**4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas**

|  |  |
| --- | --- |
| Užduočių įvykdymo aprašymas | Pažymimas atitinkamas langelis |
| 4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius | Labai gerai ☐ |
| 4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Gerai ☐ |
| 4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Patenkinamai ☐ |
| 4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius | Nepatenkinamai ☐ |

**5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją**

(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

|  |
| --- |
| 5.1. Dalyvauti kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo užsiėmimuose |
| 5.2. Dalyvauti kitų įstaigų kultūriniuose renginiuose |

**III SKYRIUS**

**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:**

Su kolektyvu aktyviai dalyvauti renginiuose. Nevėluoti pateikti prašomų dokumentų, t.y. darbo veiklos ataskaitų ir einamųjų metų darbo planų. Kadangi kolektyvo „Duzgesys“ veikla vykdoma 5 mėnesius, o „Dainata“ 2 mėnesius, todėl perskaičiavus pagal veiklos vykdymo laiką ir apimtis veiklos planas laikomas įgyvendintas 100 proc. Sudalyvauta 5 renginiuose, paruoštos 2 koncertinės programos.

 l.e. Direktorė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Alina Bružienė

(vadovo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Kultūrinių renginių organizatorė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Gintarė Taurinskaitė

(darbuotojo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Plungės rajono savivaldybės Žlibinų kultūros centro

 darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo

 priedas

**PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ŽLIBINŲ KULTŪROS CENTRAS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

KAPELOS KOLEKTYVO „RYVIENA“ VADOVAS

(KONCERTMEISTERIS)

ALFREDAS LUČINSKAS

 (darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2020-01-22 Nr. 7

(data)

Žlibinai

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Metinės užduotys (toliau – užduotys) | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) | Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai |
| * 1. Parengti veiklos programas ir ataskaitas
 | Pagal reikalavimus ir laiku parengti veiklos programas ir teisingas ataskaitas | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m. negauta pastabų dėl vėlavimo, duomenų teisingumo. | 2019 m. negauta pastabų dėl veiklos ataskaitų pateikimo vėlavimo, duomenų teisingumo. |
| * 1. Dirbti su mėgėjų meno kolektyvais, kapela „Ryviena“
 | Rengti repeticijas su kolektyvu bent 1 kartą per savaitę. Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau kaip 5 renginiuose Žlibinuose aplinkinėse vietovėse.  | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo parengta nauja programa ir suorganizuota ne mažiau kaip 10 kokybiškų pasirodymų. | 100 proc. įgyvendintas planas |
| 1.3. Parengti 5 koncertines programas. | Dalyvauti su koncertinėmis programomis 5 renginiuose Žlibinų kultūros centre, bei kituose jo skyriuose ir bent 5 koncertinėse išvykose. | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo parengta nauja koncertinė programa ir parodyta ne mažiau kaip 10 renginių.  | 100 proc. įgyvendintas planas. Sudalyvauta 26 renginiuose. |

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Užduotys | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) |
| 2.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią kolektyvo veiklą | Įgyvendinti 2020 m. veiklos planą, tikslus ir uždavinius | 100 proc. įgyvendinti veiklos plano tikslai ir uždaviniai |
| 2.2. 2020 m. siekti inovatyvių ir originalių įdėjų programose | Didinti programų patrauklumą ir užtikrinti efektyvią sklaidą. Dalyvauti dainų šventėse, konkursuose, įvairiuose renginiuose.  | 100 proc. pasiektas tikslas |
| 2.3. Didinti vietos bendruomenės įtraukimą į mėgėjų meno kolektyvo veiklą | Surengti atviras repeticijas, kviečiant prisijungti bendruomenės narius | Parengti atvirą repeticiją iki 2020 m. spalio 1 d. |

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos** **(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

|  |
| --- |
| 3.1. Žmogiškųjų išteklių trūkumas |
| 3.2. Neplaniniai darbai ir darbo krūvį viršijanti veikla |
| 3.3.Finansų trūkumas |

**II SKYRIUS**

**PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS**

**4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas**

|  |  |
| --- | --- |
| Užduočių įvykdymo aprašymas | Pažymimas atitinkamas langelis |
| 4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius | Labai gerai ☐ |
| 4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Gerai ☐ |
| 4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Patenkinamai ☐ |
| 4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius | Nepatenkinamai ☐ |

**5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją**

(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

|  |
| --- |
| 5.1. Dalyvauti kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo užsiėmimuose |
| 5.2. Dalyvauti kitų įstaigų kultūriniuose renginiuose |

**III SKYRIUS**

**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:**

Su kolektyvu ir toliau taip aktyviai dalyvauti renginiuose. Nevėluoti pateikti prašomų dokumentų, t.y. darbo veiklos ataskaitų ir einamųjų metų darbo planų. Už viršytą planuotų 2019 m veiklų planą, už parodytą iniciatyvą „Eglutės įžiebimo“ šventėje ir jos pravedimą skirta darbuotojui 345 eurai, premija už puikų darbą.

 l.e. Direktorė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Alina Bružienė

(vadovo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Koncertmeisteris \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Alfredas Lučinskas

(darbuotojo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Plungės rajono savivaldybės Žlibinų kultūros centro

 darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo

 priedas

**PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ŽLIBINŲ KULTŪROS CENTRAS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

 KANTAUČIŲ MOTERŲ VOKALINIO ANSAMBLIO KOLEKTYVO VADOVĖ Ė

(KONCERTMEISTERĖ)

LAIMA DOMARKIENĖ

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2020-01-22 Nr. 8

(data)

Žlibinai

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Metinės užduotys (toliau – užduotys) | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) | Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai |
| * 1. Parengti veiklos programas ir ataskaitas
 | Pagal reikalavimus ir laiku parengti veiklos programas ir teisingas ataskaitas | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m. negauta pastabų dėl vėlavimo, duomenų teisingumo. | 2019 m. negauta pastabų dėl veiklos ataskaitų pateikimo vėlavimo, duomenų teisingumo. |
| * 1. Dirbti su mėgėjų meno kolektyvu, vokaliniu moterų ansambliu
 | Rengti repeticijas su kolektyvu bent 1 kartą per savaitę. Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau 5 renginiuose Žlibinų kultūros centre ir aplinkinėse vietovėse.  | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo sudalyvauta ne mažiau kaip 5 renginiuose su kokybiška programa Žlibinų kultūros centre ir aplinkinėse vietovėse. pasirodymų. | 100 proc. įgyvendintas planas |
| 1.3. Parengti 5 koncertines programas. | Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau kaip 5 renginiuose Žlibinų kultūros centre ir jo skyriuose ir bent 5 koncertinėse išvykose. | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo parengta nauja koncertinė programa ir parodyta ne mažiau kaip 10 renginių.  | 100 proc. įgyvendintas planas. Sudalyvauta 10 renginių. |

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Užduotys | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) |
| 2.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią kolektyvo veiklą | Įgyvendinti 2020 m. veiklos planą, tikslus ir uždavinius | 100 proc. įgyvendinti veiklos plano tikslai ir uždaviniai |
| 2.2. 2020 m. siekti inovatyvių ir originalių įdėjų programose | Didinti programų patrauklumą ir užtikrinti efektyvią sklaidą. Dalyvauti dainų šventėse, konkursuose, įvairiuose renginiuose.  | 100 proc. pasiektas tikslas |
| 2.3. Didinti vietos bendruomenės įtraukimą į mėgėjų meno kolektyvo veiklą | Surengti atviras repeticijas, kviečiant prisijungti bendruomenės narius | Parengti atvirą repeticiją iki 2020 m. spalio 1 d. |

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos** **(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

|  |
| --- |
| 3.1. Žmogiškųjų išteklių trūkumas |
| 3.2. Neplaniniai darbai ir darbo krūvį viršijanti veikla |
| 3.3.Finansų trūkumas |

**II SKYRIUS**

**PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS**

**4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas**

|  |  |
| --- | --- |
| Užduočių įvykdymo aprašymas | Pažymimas atitinkamas langelis |
| 4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius | Labai gerai ☐ |
| 4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Gerai ☐ |
| 4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Patenkinamai ☐ |
| 4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius | Nepatenkinamai ☐ |

**5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją**

(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

|  |
| --- |
| 5.1. Dalyvauti kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo užsiėmimuose |
| 5.2. Dalyvauti kitų įstaigų kultūriniuose renginiuose |

**III SKYRIUS**

**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:**

Su kolektyvu ir toliau taip aktyviai dalyvauti renginiuose. Nevėluoti pateikti prašomų dokumentų, t.y. darbo veiklos ataskaitų ir einamųjų metų darbo planų. Už įvykdytą planuotų 2019 m veiklų planą, už parodytą iniciatyvą Adventinės popietės koncertą Žlibinuose ir jos pravedimą skiriama 200 eurų premija už puikų darbą.

 l.e. Direktorė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Alina Bružienė

(vadovo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Koncertmeisterė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Laima Domarkienė

(darbuotojo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Plungės rajono savivaldybės Žlibinų kultūros centro

 darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo

 priedas

**PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ŽLIBINŲ KULTŪROS CENTRAS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

PAGYVENUSIO AMŽIAUS TAUTINIŲ ŠOKIŲ

 KOLEKTYVO „SAUSDRAVIELIS“ VADOVĖ Ė

(CHOREOGRAFĖ)

LORETA VAITKUTĖ

 (darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2020-01-22 Nr. 9

(data)

Žlibinai

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Metinės užduotys (toliau – užduotys) | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) | Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai |
| * 1. Parengti veiklos programas ir ataskaitas
 | Pagal reikalavimus ir laiku parengti veiklos programas ir teisingas ataskaitas | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m. negauta pastabų dėl vėlavimo, duomenų teisingumo. | 2019 m. negauta pastabų dėl veiklos ataskaitų pateikimo vėlavimo, duomenų teisingumo. |
| * 1. Dirbti su mėgėjų meno šokių kolektyvu „Sauasdravielis“
 | Rengti repeticijas su kolektyvu bent 1 kartą per savaitę. Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau 5 renginiuose Žlibinų kultūros centre ir aplinkinėse vietovėse.  | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo sudalyvauta ne mažiau kaip 5 renginiuose su kokybiška šokių programa Žlibinų kultūros centre ir aplinkinėse vietovėse.  | 100 proc. įgyvendintas planas |
| 1.3. Parengti 5 koncertines programas. | Parodyti choreogafinę šokių programą ne mažiau kaip dviej naujų šokių festivaliuose. Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau kaip 5 renginiuose Žlibinų kultūros centre ir jo skyriuose ir bent 5 koncertinėse išvykose. | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo parengta nauja šokių programa ir parodyta ne mažiau kaip 10 renginių.  | 100 proc. įgyvendintas planas. Sudalyvauta 10 renginių. |

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Užduotys | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) |
| 2.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią kolektyvo veiklą | Įgyvendinti 2020 m. veiklos planą, tikslus ir uždavinius | 100 proc. įgyvendinti veiklos plano tikslai ir uždaviniai |
| 2.2. 2020 m. siekti inovatyvių ir originalių įdėjų programose | Didinti programų patrauklumą ir užtikrinti efektyvią sklaidą. Dalyvauti dainų šventėse, konkursuose, įvairiuose renginiuose.  | 100 proc. pasiektas tikslas |
| 2.3. Didinti vietos bendruomenės įtraukimą į mėgėjų meno kolektyvo veiklą | Surengti atviras repeticijas, kviečiant prisijungti bendruomenės narius | Parengti atvirą repeticiją iki 2020 m. spalio 1 d. |

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos** **(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

|  |
| --- |
| 3.1. Žmogiškųjų išteklių trūkumas |
| 3.2. Neplaniniai darbai ir darbo krūvį viršijanti veikla |
| 3.3.Finansų trūkumas |

**II SKYRIUS**

**PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS**

**4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas**

|  |  |
| --- | --- |
| Užduočių įvykdymo aprašymas | Pažymimas atitinkamas langelis |
| 4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius | Labai gerai ☐ |
| 4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Gerai ☐ |
| 4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Patenkinamai ☐ |
| 4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius | Nepatenkinamai ☐ |

**5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją**

(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

|  |
| --- |
| 5.1. Dalyvauti kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo užsiėmimuose |
| 5.2. Dalyvauti kitų įstaigų kultūriniuose renginiuose |

**III SKYRIUS**

**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:**

Su šokių kolektyvu ir toliau taip aktyviai dalyvauti renginiuose. Nevėluoti pateikti prašomų dokumentų, t.y. darbo veiklos ataskaitų ir einamųjų metų darbo planų. Už įvykdytą planuotų 2019 m. veiklų planą, už kolektyvui suteiktą II kategoriją ir Žlibinų kultūros centro vardo garsinimą Lietuvos ir Latvijos Respublikoje, skiriama 200 eurų premija už puikų darbą.

 l.e. Direktorė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Alina Bružienė

(vadovo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Choreografė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Loreta Vaitkutė

(darbuotojo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Plungės rajono savivaldybės Žlibinų kultūros centro

 darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo

 priedas

**PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ŽLIBINŲ KULTŪROS CENTRAS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

 LINIJINIŲ IR PORŲ ŠOKIŲ KOLEKTYVŲ VADOVĖ Ė

(CHOREOGRAFĖ)

LIDIJA RIEPŠIENĖ

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2020-01-22 Nr. 10

(data)

Žlibinai

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Metinės užduotys (toliau – užduotys) | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) | Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai |
| * 1. Parengti veiklos programas ir ataskaitas
 | Pagal reikalavimus ir laiku parengti veiklos programas ir teisingas ataskaitas | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m. negauta pastabų dėl vėlavimo, duomenų teisingumo. | 2019 m. negauta pastabų dėl veiklos ataskaitų pateikimo vėlavimo, duomenų teisingumo. |
| * 1. Dirbti su mėgėjų meno linijinių ir porų šokių kolektyvais
 | Rengti repeticijas su kolektyvu bent 1 kartą per savaitę. Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau 5 renginiuose Žlibinų kultūros centre ir aplinkinėse vietovėse.  | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo sudalyvauta ne mažiau kaip 5 renginiuose su kokybiška šokių programa Žlibinų kultūros centre ir aplinkinėse vietovėse.  | 100 proc. įgyvendintas planas |
| 1.3. Parengti 5 koncertines programas. | Parodyti choreogafinę šokių programą ne mažiau kaip dviej naujų šokių festivaliuose. Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau kaip 5 renginiuose Žlibinų kultūros centre ir jo skyriuose ir bent 5 koncertinėse išvykose. | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo parengta nauja šokių programa ir parodyta ne mažiau kaip 10 renginių.  | 100 proc. įgyvendintas planas. Sudalyvauta 10 renginių. |

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Užduotys | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) |
| 2.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią kolektyvo veiklą | Įgyvendinti 2020 m. veiklos planą, tikslus ir uždavinius | 100 proc. įgyvendinti veiklos plano tikslai ir uždaviniai |
| 2.2. 2020 m. siekti inovatyvių ir originalių įdėjų programose | Didinti programų patrauklumą ir užtikrinti efektyvią sklaidą. Dalyvauti dainų šventėse, konkursuose, įvairiuose renginiuose.  | 100 proc. pasiektas tikslas |
| 2.3. Didinti vietos bendruomenės įtraukimą į mėgėjų meno kolektyvo veiklą | Surengti atviras repeticijas, kviečiant prisijungti bendruomenės narius | Parengti atvirą repeticiją iki 2020 m. spalio 1 d. |

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos** **(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

|  |
| --- |
| 3.1. Žmogiškųjų išteklių trūkumas |
| 3.2. Neplaniniai darbai ir darbo krūvį viršijanti veikla |
| 3.3.Finansų trūkumas |

**II SKYRIUS**

**PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS**

**4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas**

|  |  |
| --- | --- |
| Užduočių įvykdymo aprašymas | Pažymimas atitinkamas langelis |
| 4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius | Labai gerai ☐ |
| 4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Gerai ☐ |
| 4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Patenkinamai ☐ |
| 4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius | Nepatenkinamai ☐ |

**5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją**

(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

|  |
| --- |
| 5.1. Dalyvauti kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo užsiėmimuose |
| 5.2. Dalyvauti kitų įstaigų kultūriniuose renginiuose |

**III SKYRIUS**

**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:**

Su šokių kolektyvais aktyviai dalyvauti renginiuose. Bendradarbiauti su kolegomis. Nevėluoti pateikti prašomų dokumentų, t.y. darbo veiklos ataskaitų ir einamųjų metų darbo planų. Sėkmės darbuose.

 l.e. Direktorė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Alina Bružienė

(vadovo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Choreografė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Lidija Riepšienė

(darbuotojo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Plungės rajono savivaldybės Žlibinų kultūros centro

 darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo

 priedas

**PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ŽLIBINŲ KULTŪROS CENTRAS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

 SENJORŲ KOLEKTYVO VADOVĖ Ė

 LIUCIJA BERTULIENĖ

darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2020-01-22 Nr.11

(data)

Žlibinai

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Metinės užduotys (toliau – užduotys) | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) | Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai |
| * 1. Parengti veiklos programas ir ataskaitas
 | Pagal reikalavimus ir laiku parengti veiklos programas ir teisingas ataskaitas | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m. negauta pastabų dėl vėlavimo, duomenų teisingumo. | 2019 m. negauta pastabų dėl veiklos ataskaitų pateikimo vėlavimo, duomenų teisingumo. |
| * 1. Dirbti su mėgėjų meno kolektyvu, vokaliniu moterų ansambliu
 | Rengti repeticijas su kolektyvu bent 1 kartą per savaitę. Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau 5 renginiuose Žlibinų kultūros centre ir aplinkinėse vietovėse.  | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo sudalyvauta ne mažiau kaip 5 renginiuose su kokybiška programa Žlibinų kultūros centre ir aplinkinėse vietovėse. pasirodymų. | 100 proc. įgyvendintas planas, nes kolektyvo veikla tik 2 mėnesiai. Sudalyvauta 2 renginiuose. |
| 1.3. Parengti 5 koncertines programas. | Su kolektyvu pasirodyti ne mažiau kaip 5 renginiuose Žlibinų kultūros centre ar jo skyriuose. | Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 m., buvo parengta nauja koncertinė programa ir parodyta programa ne mažiau kaip 5 renginiuose.  | 100 proc. įgyvendintas planas.  |

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Užduotys | Siektini rezultatai | Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos) |
| 2.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią kolektyvo veiklą | Įgyvendinti 2020 m. veiklos planą, tikslus ir uždavinius | 100 proc. įgyvendinti veiklos plano tikslai ir uždaviniai |
| 2.2. 2020 m. siekti inovatyvių ir originalių įdėjų programose | Didinti programų patrauklumą ir užtikrinti efektyvią sklaidą. Dalyvauti dainų šventėse, konkursuose, įvairiuose renginiuose.  | 100 proc. pasiektas tikslas |
| 2.3. Didinti vietos bendruomenės įtraukimą į mėgėjų meno kolektyvo veiklą | Surengti atviras repeticijas, kviečiant prisijungti bendruomenės narius | Parengti atvirą repeticiją iki 2020 m. spalio 1 d. |

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos** **(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

|  |
| --- |
| 3.1. Žmogiškųjų išteklių trūkumas |
| 3.2. Neplaniniai darbai ir darbo krūvį viršijanti veikla |
| 3.3.Finansų trūkumas |

**II SKYRIUS**

**PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS**

**4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas**

|  |  |
| --- | --- |
| Užduočių įvykdymo aprašymas | Pažymimas atitinkamas langelis |
| 4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius | Labai gerai ☐ |
| 4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Gerai ☐ |
| 4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius | Patenkinamai ☐ |
| 4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius | Nepatenkinamai ☐ |

**5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją**

(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

|  |
| --- |
| 5.1. Dalyvauti kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo užsiėmimuose |
| 5.2. Dalyvauti kitų įstaigų kultūriniuose renginiuose |

**III SKYRIUS**

**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:**

Su kolektyvu ir toliau taip aktyviai dalyvauti renginiuose. Nevėluoti pateikti prašomų dokumentų, t.y. darbo veiklos ataskaitų ir einamųjų metų darbo planų. Už įvykdytą planuotų 2019 m veiklų planą, už parodytą iniciatyvą Adventinės popietės koncertą Žlibinuose ir jos pravedimą skiriama 200 eurų premija už puikų darbą.

 l.e. Direktorė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Alina Bružienė

(vadovo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

 Kolektyvo vadovė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Liucija Bertulienė

 (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)